



Le + syndical

CFE-CGC Sidérurgie

Section **ArcelorMittal Gandrange**
<http://cfecgc-gandrange.blogspot.com/>



Compte-rendu du C.E. du 26 janvier 2012

Calme plat !

Le carnet commercial du mois de janvier est de 19 Kt. Le problème du four a perturbé le projet initial d'arrêt pour chômage à la fin de ce mois. Le carnet de février est de 22 Kt. A cela, il faudra rajouter les 2 000 t de retard probable de janvier pour obtenir une charge quasi-normale. En conséquence, le laminoir tournera tout le mois de février sauf le lundi matin et le vendredi après-midi.

Le prix de vente moyen était de 735 € /t au mois de décembre en baisse de 40 €/t par rapport à novembre. Selon la direction, la faiblesse de la demande conduira les prix de vente dans une spirale baissière de mois en mois. Le prix moyen d'achat des billettes (629 €/t en décembre) n'est qu'en légère baisse. Du coup le ciseau des prix (de l'ordre de 100 €/t) est inférieur aux coûts de transformation.

Nous avons toujours peu de visibilité pour le mois de mars (14 Kt en carnet). Les commandes rentrent au fil de l'eau une semaine à peine avant d'être laminées. En mars, une période de chômage est prévisible si le carnet ne dépasse pas les 22 Kt.

Nous n'avons toujours pas de réponse de la Direccte concernant la demande APLD pour le chômage partiel. La direction va reprendre contact pour connaître sa position.

La prospection pour trouver des nouveaux fournisseurs de billettes est toujours d'actualité. Des essais de laminage de billettes de sections de 160² de Varsovie sont prévus courant février pour la fabrication de gros rond de diamètre 90. Hambourg va également nous livrer des billettes de 125² dans des nuances pour du décolletage en soufre sans plomb. Cette filière sera plus intéressante pour le LCB lorsque la ferraille sera bon marché. Quelques problèmes de qualité (soufflures + structure) restent cependant à régler. Des essais sont également prévus au cours du mois de février pour les billettes de cette section.

La CFE-CGC approuve la démarche de diversification de nos fournisseurs de billettes. Cela permettra notamment d'optimiser en permanence le choix de la filière en fonction des conditions économiques.

Finances :

Le RBE de décembre est de -1 M€. Le cumul de l'année est de -10 M€. Le mois de janvier 2012 est également à -1 M€.



Le + syndical

Réclamations :

Les 15 dossiers traités en décembre amènent la moyenne annuelle 2011 à 24 pour 26 en 2010. Le coût 2011 est de 5,1 €/t et celui du 2010 de 4 €/t. L'augmentation de la filière directe de 60 à 85% est la principale cause de cette dérive.

Égalité pro : une occasion ratée par la Direction !

Circuler, il n'y a plus rien à voir ! Les négociations pour l'égalité professionnelle se sont terminées en queue de poisson. En effet, la direction a osé proposer aux organisations syndicales un accord avec un plan d'action excluant les rémunérations et les évolutions de carrière. Dans ces conditions, aucune organisation syndicale n'a participé à la dernière réunion de négociation.

Un plan d'action unilatéral (sic !) sera préparé pour fin février. Il sera présenté au CE puis envoyé à la Direccte.

La CFE-CGC regrette le choix de la direction de ne retenir que le strict minimum légal dans ce domaine. Notre direction a de nouveau raté une belle occasion pour améliorer son image aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise!

Personnel :

Fin décembre 2011, le site de Gandrange compte 416 inscrits (352,7 équivalents temps plein). Les mouvements du mois de décembre concernent 1 entrée (à R&D en mutation groupe) et 5 sorties (3 retraites, 1 rupture de contrat et 1 licenciement disciplinaire).

Le potentiel d'adhésion au dispositif ATTS (Aménagement du Temps de Travail des Seniors) est de 72 agents, peut-être plus en tenant compte des longues carrières. Tous les secteurs de l'usine sont concernés.

Pas de changement au niveau de l'emploi précaire : la CFE-CGC réitère sa demande d'embauche des 9 intérimaires présents sur le site.

Le présentéisme est en net progrès avec un gain d'un point au cours du second semestre.

Salaires :

Le bilan 2011 des augmentations salariales fait état de 154 mesures individuelles (LCB : 145, R&D : 9) et 59 changements de coefficient (LCB : 59, R&D : 0).

Formation :

Le taux de réalisation final du plan de formation 2011 est de 79,5%. Un cinquième de celui-ci est passé à la trappe suite aux économies drastiques du 4^{ème} trimestre. Au total, 8 684 heures ont été réalisées tout au long de l'année.

Le plan 2012 démarre plus fort avec déjà 829 heures pour 103 bénéficiaires. *La CFE-CGC demande à la Direction de poursuivre ses efforts en matière de formation.*

Entretiens professionnels :

Le bilan annuel 2011 fait état d'un total de 183 entretiens professionnels pour le LCB et (que) 7 pour la R&D. Le coup de collier promis pour la fin d'année 2011 n'a semble-t-il pas été donné. *La CFE-CGC le regrette.*

R&D :

La responsable de la R&D est venue exposer au CE les activités de la recherche de Gandrange dans le périmètre mondial. En effet, les études se répartissent entre les entités d'ArcelorMittal de la façon suivante : 64% pour Long Carbon Europe (dont 30% pour WireSolutions), 20% pour Long Carbon America et 16% pour ACIS (Ukraine, Kazakhstan, Afrique du Sud).

Concernant plus précisément le LCB, les principaux développements sont :

- La faisabilité de la filière directe dans les produits pour forge.
- L'optimisation de la décarburation des produits Frappe à Froid.
- Nouvelle génération de tests Courants de Foucault à chaud.
- Expertises (anomalie/litige).
- Essais mécaniques pour le contrôle qualité des produits.

De plus, la R&D accompagnera le LCB dans sa démarche de faisabilité de laminage d'un nouveau format de demi produit en 160²mm.

Du point de vue social, les départs de techniciens survenus en 2011 (2 mutations, un départ en retraite), devraient être traités par mutation groupe pour au moins deux d'entre eux.

Divers :

- ✓ Étalement : *la CFE-CGC a demandé l'attribution des CP de fractionnement 2011 aux salariés qui y ouvrent droit, conformément aux dispositions du code du travail. Visiblement, tout le monde n'aurait pas été logé à la même enseigne. La Direction va regarder les "anomalies"...*
- ✓ Le projet Europa d'externalisation de l'activité d'infrastructure informatique est sur

les rails. La prestation de gestion de notre informatique a été confiée à la société CSC (USA) dont la mission est de consolider tous les serveurs d'Europe sur le Luxembourg. Cette prestation ne concerne pas la messagerie, la téléphonie et l'informatique de process (MES). Le personnel de Gandrange ne sera pas impacté par le projet.

Intéressement 4^{ème} trimestre 2011 (150,49 €):

Les résultats des critères de notre accord IPP obtenus au 4^{ème} trimestre sont :

- Absentéisme : à 3,62% pour le second semestre. Bonne progression. Indicateur à 50% du maximum.
- EvRP (Evaluations des Risques Professionnels) Seulement 3 EvRP au T4 mais 51 au T3. Indicateur à 100%.
- Audits de terrain : Indicateur à 100%.
- Presqu'accidents : 27 en octobre, 7 en novembre et aucun en décembre ! Indicateur à 25%.
- Mise au mille : 1 052 au S2. Indicateur à 0%
- Productivité : 480 t/poste. Indicateur à 0%.
- Anomalies émises : 314 en octobre, 96 en novembre et 49 en décembre. Forte chute en fin d'année. Indicateur à 0%.
- Anomalies traitées : 112% des anomalies émises. Indicateur à 100%.

Compte tenu de ces résultats, le montant pour le second semestre est de 380,49 €.

Un acompte de 230 € a été versé en novembre 2011 au titre du 3^{ème} trimestre, le solde de l'intéressement pour le second semestre est de :

150,49 € brut.

Le versement ou le placement, selon les options du salarié, est prévu pour le 15 février 2012.

Commentaires de la CFE-CGC : *De réels progrès ont été enregistrés sur les critères de l'absentéisme et de la productivité. Les progrès réalisés en productivité ne se sont malheureusement pas traduits dans l'indicateur mais sont bien réels. Des points, pourtant facilement engrangeables, ont été perdus pour les presqu'accidents et les anomalies émises.*

La CFE-CGC a redemandé à la direction de neutraliser le RBE dans le calcul de l'intéressement de 2012. Ou, à défaut, de prendre en compte le RBE de la filière globale Ruhrort-Gandrange.

Pour la CFE-CGC, un accord d'intéressement est avant tout destiné à motiver les salariés. Les salariés n'ont pratiquement pas de moyens pour agir sur le RBE. En tenir compte reviendrait à les démotiver...

Prochain CE : mercredi 29 février 2012



Le + syndical

Vos délégués au CE